

■総合評点一覧表（記入例）

能力要件 \ 氏名	山田	斎藤	坂本	山口	橋本	村上	木村	青木	井上	平均
A-1 チャレンジ精神	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4.2
A-2 向上心	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4.2
A-3 当事者意識	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4.6
B-1 協調性	5	4	5	5	5	4	3	4	5	4.4
B-2 適応力	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4
B-3 感受性	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4.4
C-1 リーダーシップ	4	5	4	5	4	4	4	3	3	4
C-2 自走力	4	5	4	5	4	5	4	4	3	4.2
C-3 アピール力	5	4	3	5	3	4	4	3	2	3.7
D-1 計画企画力	5	5	4	5	4	3	4	3	4	4.1
D-2 統制力	4	4	5	3	4	4	5	3	3	3.9
D-3 論理分析力	5	5	2	3	2	3	2	2	3	3
D-4 判断力	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4.2
D-5 決断力	4	3	5	5	4	3	5	3	2	3.8
合計点数	64	64	61	60	56	54	53	50	49	56.7
レベル判定	S	S	A	A	B+	B-	B-	C	C	B+

総評

人材アセスメントの結果から、山田・斎藤・坂本・山口の4人を今後の管理者候補として育成していく。特に、山田と斎藤については、今すぐ管理者に昇格させても問題ない能力を備えているようだ。また、青木と井上については、弱い能力要件の早急な改善が必要とされる。