

## 業績評価（管理職用）

	課題 (何を)	方法・プロセス (どんなやり方で)	期	水準 (どのレベルまで)	期日 (いつまで)	ウェイト (計100)	自己評価		上司評価	
							評価	コメント	評価	コメント
1			上期				評価		評価	
							点数		点数	
			通期				評価		評価	
							点数		点数	
2			上期				評価		評価	
							点数		点数	
			通期				評価		評価	
							点数		点数	
3			上期				評価		評価	
							点数		点数	
			通期				評価		評価	
							点数		点数	
4			上期				評価		評価	
							点数		点数	
			通期				評価		評価	
							点数		点数	
							合計 点数	/10 = 点	合計 点数	/10 = 点

SS	14点	上位グレードの期待基準まで達していた
S	12点	同グレードの期待基準を大幅に上回っていた
A	10点	同グレードの期待基準であった
B	8点	同グレードの期待基準をやや下回っていた
C	6点	下位グレードの期待基準程度であった

(注) ウェイトは上期、通別々に設定する。

(注) 点数化は本人と1次評価者が行う。

(注) 「課題」を4個以上設定する場合は用紙を複数使用する。

(注) 合計点数は上期・通期で上記の表を参考に集計し、合計点を10で割って求める（計算式は各社で設定すればよい）。