

< A 社の上司推薦書例……3 グレード→4 グレード>

上司推薦書

管理職に求められる能力・行動について、下記の項目でチェックして下さい。

	能力・行動項目	十分ある	ある	欠け気味
現状認識力	環境の変化をとらえ、情報を収集し、業務を理解し、課題の要所をおさえる能力・意欲			
問題発見力	多方面から、広い範囲にわたり本質を明らかにする能力・意欲			
業務改善力	課題解決にあたって、実務的に改善案を出せる能力・意欲			
自主性	常に問題意識を持ち、自らの力で課題解決していこうとする意欲			
組織形成力	組織集団の力を引き出し、意識を高め、職場の雰囲気を盛り上げる能力・意欲			
人材育成	的確な助言や指導を行ない目標を明示し、育成を促していく能力・意欲			
判断力	緊急度・重要度を把握したうえで、的確な決定を逸早く出せる能力			
包容力	社員に対し先入観を持たず、また自分の都合にとらわれることなく、広く公平に受け入れる姿勢			
聴取力	反対意見にも耳を傾け、相手の意見や考えを受けとめ、真意を理解していく能力・意欲			
表現力	相手の立場や状況を考慮し、自分の考えを分かり易く伝えていく能力・意欲			
折衝力	論理的に物事を組み立て、周囲の理解を得ながら調整していく能力・意欲			
協調性	相手の立場を尊重し強調して、社会や会社のルールに沿った行動をとっていく姿勢			
組織行動	管理者レベルにおける基本的行動			
社会常識	社会人としての基本的行動（ルール・マナー）			
健康	日常生活において健康に気を使い精神的・体力的にもエネルギーでバイタリティーがある行動			

所属			
氏名			
現グレード		推薦グレード	

上記の社員について「求められる能力・行動項目」及び「4 グレード職能要件書」で評定した結果、4 グレードに求められる能力・行動が充分保有されていると思われますので、4 グレードへの昇格を推薦いたします。
また昇格後2年間について推薦者としてグレードアップの責任を負うことに同意いたします。

平成 年 月 日

所属・役職	
氏名	(印)