

<役員面接評価チェックリスト>

分析評価チェック項目	評価基準			
	12 非常に満足	10 満足	9 やや不満	6 不満
①自分の主張すべきことを明確に主張していたか	12	10	9	6
②話し方の内容が簡潔で明確であったか（起承転結）	12	10	9	6
③慎重さはどうか、正確な認識を得ようとする態度はどうか	12	10	9	6
④相手に納得性が得られる話し方か、説得力のある話し方か	12	10	9	6
⑤意思決定の内容、スピード、タイミングは良いか	12	10	9	6
⑥アイデアは豊富か、話の内容に必要な情報を十分持っているか	12	10	9	6
⑦挑戦意欲、チャレンジ精神は十分あるか	12	10	9	6
⑧話していることを実現するバイタリティは感じられるか	12	10	9	6
⑨自分独自の見方、考え方が感じられるか	12	10	9	6
⑩話の内容が思いつきでなく実現可能性のあるものか	12	10	9	6
⑪面接の態度に自信が感じられるか	12	10	9	6
⑫人物的（人格・社会性・識見）にバランス感覚がみられるか	12	10	9	6

合計	
----	--